



Organisationsentwicklung begleitet durch Supervision

Organisationen der Sozialwirtschaft stehen zunehmend unter Veränderungsdruck.

Strukturen wandeln sich, Anforderungen steigen, Fachkräfte fehlen und gleichzeitig bleibt der Anspruch an Qualität und Menschlichkeit hoch.

Viele Organisationen haben bereits mit Supervision begonnen, um Teams zu stärken, Belastungen zu reflektieren und Zusammenarbeit zu verbessern.

Doch oft zeigt sich:
Reflexion allein reicht nicht aus, wenn auch Strukturen, Prozesse oder Rollen neu gedacht werden müssen.

Genau hier setzt dieses Angebot an:

Wir verbinden Organisationsentwicklung mit den bewährten Reflexionsräumen der Supervision – und schaffen so einen Rahmen, in dem Veränderung nicht nur gedacht, sondern gemeinsam gestaltet und getragen wird.

Ziel des Programms:

- Veränderungsprozesse strukturiert und beteiligungsorientiert gestalten
- Bestehende Supervision sinnvoll in Organisationsentwicklung integrieren
- Rollen, Strukturen und Zusammenarbeit weiterentwickeln
- Nachhaltige Veränderungen in der Organisation verankern

Für wen?

Organisationen der Sozialwirtschaft, die bereits Supervision nutzen und vor strukturellen oder kulturellen Veränderungsprozessen stehen.

Was Sie erwartet:

- Analyse von Strukturen, Prozessen und Kommunikationswegen
- Beteiligungsorientierte Entwicklung von Lösungen und neuen Arbeitsweisen
- Raum für Reflexion, Austausch und konkrete Umsetzungsschritte

KONTAKT